

Администрация города Котовска

МБОУ «СОШ №3 с углубленным изучением отдельных предметов»
города Котовска Тамбовской области

Приказ

4.04.2013г.

№ 87

«О разработке показателей и критериев оценки эффективности
деятельности работников школы»

В целях реализации «Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018годы» (распоряжение Правительства РФ от 26.11.2-12 №2190-р), введения эффективного контракта – трудового договора с работниками школы, а также с целью контроля за работой по подготовке к заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками школы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать комиссию по разработке показатели и критериев оценки эффективности деятельности работников школы в составе:

Мамонтовой Г.А., заместителя директора школы по УВР,
Кукловой О.В., заместителя директора школы по УВР,
Завершинской Г.П., заместителя директора школы по УВР,
Капочкиной В.В., члена ШУС,
Сафоновой Г.Е., председателя месткома школы,
Сертакова М.Г., главный бухгалтер,
Рожкова В.А., завхоз.

2. Комиссии разработать показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников школы до 8 апреля 2013 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

Н.В.Аверин

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников школы разработан для должностей:

- Учитель
- Педагог-организатор
- Педагог дополнительного образования
- Социальный педагог
- Психолог
- Заместитель руководителя школы

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Информация по подготовке к заключению трудовых договоров с руководителями учреждений, трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта управление труда и занятости населения Тамбовской области

1) Приказ «О разработке показатели и критериев оценки эффективности деятельности работников школы» № 87 от 4.04.2013г.

2) перечень должностей (профессий) работников учреждения, для которых разработаны критерии оценки эффективности деятельности:

- Учитель
- Педагог-организатор
- Педагог дополнительного образования
- Социальный педагог
- Психолог
- Заместитель руководителя школы

3) перечень должностей (профессий) работников учреждения, для которых не разработаны критерии оценки эффективности деятельности:

- Завхоз
- Главный бухгалтер
- Экономист
- Программист
- Лаборант
- Водитель
- Механик

Заместитель директора по УВР

О.В.Куклова

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности работников школы

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Заместитель руководителя				
Осуществление инновационной деятельности	1. Наличие в образовательном учреждении изменений инновационного характера (в логике направлений модернизации образования)	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Участие образовательного учреждения в конкурсах и проектах различного уровня	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Наличие и реализация продуктов исследовательской и проектной деятельности обучающихся, педагогов,	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме	

	руководителей образовательного учреждения, участие в сетевых Интернет–проектах		2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Владение управленческими технологиями, которые обеспечивают успешность реализации программы развития	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Степень общественного участия в управлении образовательного учреждения; эффективность деятельности органов государственно-общественного управления	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
Осуществление информатизации образовательной среды школы	Создание условий развития информационно-образовательной среды учреждения	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий	

			уровень оцениваемого показателя	
	Организация системной работы в области информационно-коммуникационных технологий в рамках функциональных обязанностей	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Информатизация управленческой деятельности (использование автоматизированной информационно-аналитической системы «Директор», компьютерных методик диагностики, контроля и мониторинга показателей образовательного процесса).	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Использование информационно-коммуникационных технологий в организации делопроизводства.	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
Осуществление	Качество условий	Ежемесячно	0 баллов –	

аналитическо-прогностический (управленческой) деятельности	осуществления образовательного процесса		оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Деятельность педагогического коллектива по повышению качества образования и её результаты.	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Эффективность созданной в образовательном учреждении системы воспитательной работы. Адекватность формы и методов воспитания современным запросам и потребностям обучающихся.	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Система работы по обеспечению безопасности образовательного учреждения и здоровьесбережени	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в	

	я		минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Видение проблем, стоящих перед образовательным учреждением, и путей их решения	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Эффективность созданной в образовательном учреждении системы методической работы.	Ежемесячно	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя 3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
Самооценка деятельности, достижений	Результаты внутренней и внешней оценки качества образования. Личный вклад руководителя в достижение конечных результатов деятельности	Периодически	0 баллов – оцениваемый показатель отсутствует 1 балл – показатель представлен в минимальном объеме 2 балла – нормативно достаточный уровень показателя	

	образовательного учреждения		3 балла – высокий уровень оцениваемого показателя	
	Определение социального заказа на услуги на основе регулярного проведения мониторинга и социологических опросов	Ежемесячно		
Осуществление финансово-экономической деятельности	Система работы по совершенствованию финансово-экономической деятельности	Ежемесячно		
	Направленность образовательного учреждения на оказание платных услуг	Ежемесячно		
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны руководителя учреждения — минус 2 балла. 2. Замечаний и взысканий не имеется — 2 балла.	
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности и в течение полугодия — 2 балла.	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности работников школы

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Учитель				
Осуществление образовательной деятельности	Проведение открытых уроков	Ежемесячно	Открытые уроки (уровни: школьный -1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
	Владение современными технологиями обучения	Ежемесячно	Систематическое применение современных образовательных технологий, методик – 1б.	
	Ведение электронных форм документации, в том числе электронного журнала, электронного портфолио	Ежемесячно	Регулярное (еженедельно) заполнение электронных форм документации – 2б, нерегулярное (ежемесячно) – 1б.	
Осуществление внеурочной деятельности	Обеспечение достижения обучающимися высоких результатов во внеурочной деятельности по предмету	Периодически	Призовое участие в предметных олимпиадах (уровни: городской – 2б., областной – 5б. всероссийский – 10б.)	
			Участие обучающихся в конкурсах (уровни: городской – 2б., областной – 3б.)	
			Участие в соревнованиях (уровни:	

			городской – 2б., областной – 3б.)	
		Периодически	Призовое участие в научно-исследовательских, проектных конкурсах, (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
	Умение организовать воспитательную деятельность обучающихся	Ежемесячно	Внешний вид обучающихся – 2б. – 100% 1б. – 70%	
			Организация питания: 50% - 1 б., 80% - 2 б., 100% - 3 б.	
	Наличие системы взаимодействия с родителями	Ежемесячно	Доля родителей, вовлеченных в воспитательную работу: до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.	
Осуществление методической работы	Участие в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Ежемесячно	. Участие в педсоветах, конференциях, семинарах (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
			Публикации в прессе по вопросам образования и воспитания -3 б.	
	Участие в разных профессиональных конкурсах	Периодически	школьный - 1б., городской – 2б., областной – 5б.)	
	Участие в реализации образовательной программы, программы развития школы	Ежемесячно	Разработчик - 5б., исполнитель – 2б.	
	Наличие разработанной рабочей программы по предмету, программы	Периодически	1б. за каждую программу	

	элективного курса, программы дополнительного образования			
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Ежемесячно	Отсутствие травматизма обучающихся – 3 б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения — минус 2 балла. 2. Замечаний и взысканий не имеется — 2 балла.	
		Раз в полгода	3. <i>Отсутствие листов нетрудоспособности и в течение полугодия — 2 балла.</i>	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности социального педагога

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Осуществление социально-педагогической деятельности с обучающимися	Осуществление диагностической деятельности	Ежемесячно	Наличие системы мониторинговых исследований – 1 б. Реализация мониторинговых исследований с помощью ИКТ – 2 б.	
	Осуществление профилактической деятельности	Ежемесячно	Наличие системы профилактической работы (1 б. за работу с детьми каждой социальной категории)	
	Осуществление социально-педагогической деятельности с детьми и подростками «группы риска»	Ежемесячно	динамика снижения количества правонарушений – 1 б.	
Осуществление социально-педагогической деятельности с семьями обучающимися	Осуществление диагностической деятельности	Ежемесячно	Наличие системы мониторинговых исследований – 1 б. Реализация мониторинговых исследований с помощью ИКТ – 2 б.	
	Осуществление профилактической деятельности	Ежемесячно	Наличие системы профилактической работы (1 б. за работу с семьей каждой социальной категории)	
	Осуществление социально-педагогической деятельности с неблагополучными семьями и семьями «группы риска»	Ежемесячно	динамика снижения количества неблагополучных семей – 1 б.	

Осуществление методической работы	Участие в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Ежемесячно	Участие в педсоветах, конференциях, семинарах (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
			Публикации в прессе, сетевых сообществах по вопросам образования и воспитания -3 б.	
	Участие в разных профессиональных конкурсах	Периодически	школьный - 1б., городской – 2б., областной – 5б.)	
	Участие в реализации социальных программ, программы развития школы	Ежемесячно	Разработчик - 5б., исполнитель – 2б.	
	Реализация авторских программ по социальной работе	Периодически	1б. за каждую программу	
	Ведение социально-педагогической документации	Ежемесячно	Регулярное (еженедельно) заполнение электронных форм документации – 2б, нерегулярное (ежемесячно) – 1б.	
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Ежемесячно	Отсутствие травматизма обучающихся – 3 б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со	

надлежащее исполнение трудовых обязанностей			<p>стороны администрации учреждения — минус 2 балла.</p> <p>2. Замечаний и взысканий не имеется — 2 балла.</p>	
		Раз в полгода	<p>3. <i>Отсутствие листов нетрудоспособности и в течение полугодия — 2 балла.</i></p>	

Рейтинг учителя

ФИО педагога _____

за _____

2016-2017 уч.г.

(месяц)

Направление деятельности учителя	Позиции	Оценка			
		Учитель	Зав. кафедрой	Заместителя директора по УВР	Итог
Класно-урочная деятельность	1. Открытые уроки (500-1000руб.)				
	Участие с проектными и исследовательскими работами на уровне школы, города – 300р. Призовое участие с проектными и исследовательскими работами на уровне города – 500 руб., Участие с проектными и исследовательскими работами на уровне области – 500 р. Призовое участие с проектными и исследовательскими работами на уровне области – 800р.				
	Своевременная отчетность (по представлению заместителя директора школы: дневник ру. – 100 р., журнал кл. руководителя – 100р., отчеты – 100р.				
	Активность учащихся и родителей в дневнике.ру.: 50-100 % - 300р. (средний показатель) + прилагается отчет из дневника.ру				
Внеклассная деятельность	Призовое участие в предметных олимпиадах: городской – 500 р. областной – 1000р.				

	Призовое участие учащихся в конкурсах, соревнованиях городских – 500р. областных – 700 р.				
	Организация питания: по форме 50%- 60% -500 р. количество учащихся в классе - 70% -100 % - 800р. из них питаются в столовой- охват в % -				
	Ремонт и благоустройство кабинетов: 100р.- 1000р.				
	Организация и проведение экскурсий: за пределы города -500 руб. за пределы области - 1000 руб. Для начальной школы: городские экскурсии (с указанием объекта) – 200р.				
Методическая работа	Публикации в прессе, на сайте по вопросам образования и воспитания – 300 р.				
	Выступление на педсовете, конференции, семинаре и т.д. уровни: школьный – 500 р. городской – 700 р. областной – 1000 р.				
	Участие в разных профессиональных конкурсах – от 1000р. – 10 000 р.				
	Разработка новых программ – 500р.				
	Командировки (курсы, семинары) – 100р. – 1 день.				
Итого					

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности педагога-психолога

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Осуществление психолого-педагогического сопровождения участников образовательного процесса.	Осуществление профилактической деятельности	Ежемесячно	Осуществление педагогом – психологом превентивных мер по предупреждению асоциального поведения учащихся – 1 балл Осуществление педагогом – психологом профилактической работы по предупреждению социальной дезадаптации детей – 1 балл Деятельность педагога–психолога, направленная на создание благоприятного психологического климата в образовательном учреждении (отсутствие заявлений, жалоб от учащихся и родителей по вопросам функционала педагога-психолога) - 1 балл	
	Осуществление диагностическо-аналитической деятельности	Ежемесячно	Наличие системы психологической диагностики - 1 балл Реализация системы психологической диагностики с использованием современных образовательных технологий, включая информационные, а также цифровые	

			образовательные ресурсы – 2 балла	
	Осуществление коррекционно-развивающей деятельности	Ежемесячно	Реализация тренинговых и коррекционно-развивающих занятий с участниками образовательного процесса – 1 балл за каждый вид занятий наличие положительной динамики развития интеллектуальных, коммуникативных и творческих способностей обучающихся – 2 балла	
	Осуществление консультационной деятельности	Ежемесячно	Оказание индивидуальной консультативной помощи участникам образовательного процесса – 1 балл	
	Осуществление просветительской деятельности	Ежемесячно	Проведение родительских собраний – 1 балл за каждое собрание	
Осуществление методической работы	Участие в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Ежемесячно	Участие в педсоветах, конференциях, семинарах (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
			Публикации в прессе, на сайтах сети Интернет и сетевых профессиональных сообществах по психологическим вопросам -3 б.	
	Участие в разных профессиональных конкурсах, онлайн-форумах и сетевых педсоветах	Периодически	школьный - 1б., городской – 2б., областной – 5б.	
	Участие в реализации образовательной программы,	Ежемесячно	Разработчик - 5б., исполнитель – 2б.	

	программы развития школы			
	Реализация авторских программ и проектов психологической направленности	Периодически	1б. за каждую программу и проект	
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Ежемесячно	Отсутствие травматизма обучающихся – 3 б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения — минус 2 балла. 2. Замечаний и взысканий не имеется — 2 балла.	
		Раз в полгода	3. <i>Отсутствие листов нетрудоспособности и в течение полугодия — 2 балла.</i>	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности работников школы

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Педагог-организатор				
Создание условий для реализации индивидуальных потребностей обучающихся в различных видах творческой деятельности	Наличие диагностики интересов и потребностей обучающихся	2 раза в год	0 баллов -отсутствие диагностики 1 балл – эпизодически 2 балла – систематическая диагностика	
	Владение современными технологиями воспитания	Ежемесячно	Систематическое применение современных образовательных технологий, методик – 1б.	
	Разнообразие мероприятий, реализуемых в образовательном учреждении	Ежемесячно	1 балл – достаточный уровень 2 балла – высокий уровень	
	Организация работы детских клубов, кружков, секций и др.	2 раза в год	0 баллов-отсутствие показателя 1 балл – достаточный уровень 2 балла – высокий уровень	
	Организация совместной деятельности обучающихся и взрослых (педагогика сотрудничества)	Периодически	0 баллов-отсутствие показателя 1 балл – достаточный уровень 2 балла – высокий уровень	

Осуществление мониторинга активности участников воспитательного процесса (участие в конкурсах, соревнованиях, проектах и др.	Участие обучающихся Участие родителей Участие педагогических работников	Ежемесячно	Уровни: Школьный – 1 б., городской – 2б., областной – 5б. всероссийский – 10б.	
Осуществление методической работы	Участие в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Ежемесячно	. Участие в педсоветах, конференциях, семинарах (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
			Публикации в прессе по вопросам образования и воспитания -3 б.	
	Участие в разных профессиональных конкурсах	Периодически	школьный - 1б., городской – 2б., областной – 5б.)	
	Наличие разработанной программы по направлению воспитания	Периодически	1б. за каждую программу	
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Ежемесячно	Отсутствие травматизма обучающихся – 1б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения — минус 2 балла. 2. Замечаний и	

			взысканий не имеется — 2 балла.	
		Раз в полгода	<i>3. Отсутствие листов нетрудоспособност и в течение полугодия — 2 балла.</i>	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №3 с углубленным изучением отдельных предметов» города Котовска Тамбовской области

Перечень показателей и критериев
оценки эффективности деятельности работников школы

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Примечание
Педагог дополнительного образования				
Осуществление образовательной деятельности	Проведение открытых занятий	Ежемесячно	Открытые занятия уровня школьный -1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
	Владение современными технологиями обучения	Ежемесячно	Систематическое применение современных образовательных технологий, методик – 1б.	
	Ведение документации, в том числе электронного журнала, электронного портфолио	Ежемесячно	Регулярное (еженедельно) заполнение электронных форм документации – 2б, нерегулярное (ежемесячно) – 1б.	
	Наличие системы мониторинга личностного развития обучающегося	Ежемесячно	Регулярно – 2 балла с использованием ИКТ – 3 балла)	
Осуществление аналитико-прогностической деятельности	Сохранность контингента обучающихся	Периодически	Постоянный состав - 3б. Уменьшение кол-ва – 1б.	
	Позитивная динамика личностных достижений воспитанников	Периодически	Призовое участие – 2б.	
	Наличие системы взаимодействия с родителями	Ежемесячно	Удовлетворённость родителей – 2 б, Частичная удовлетворённость - 1 б.	
	Участие	Ежемесячно	Участие	

	воспитанников в творческих конкурсах, соревнованиях, проектной деятельности, турнирах и др.		обучающихся (уровни: школьный – 1 б., городской – 2б., областной – 3б.)	
Осуществление методической работы	Участие в мероприятиях повышающих имидж образовательного учреждения	Ежемесячно	. Участие в педсоветах, конференциях, семинарах (уровни: школьный - 1б., городской – 2б., областной – 3б.)	
			Публикации в прессе по вопросам образования и воспитания -3 б.	
	Участие в разных профессиональных конкурсах	Периодически	школьный - 1б., городской – 2б., областной – 5б.)	
	Участие в реализации образовательной программы, программы развития школы	Ежемесячно	Разработчик - 5б., исполнитель – 2б.	
	Наличие разработанной рабочей программы дополнительного образования	Периодически	1б. за каждую программу	
Осуществление охраны труда и пожарной безопасности	Выполнение правил по охране труда и пожарной безопасности	Ежемесячно	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности — 1 б.	
	Обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Ежемесячно	Отсутствие травматизма обучающихся – 2 б.	
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение	Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации	

трудовых обязанностей			учреждения — минус 2 балла. 2. Замечаний и взысканий не имеется — 2 балла.	
		Раз в полгода	3. <i>Отсутствие листов нетрудоспособност и в течение полугодия — 2 балла.</i>	